

KRZYSZTOF W. BARAN, TERESA BIŃCZYCKA-MAJEWSKA, ANTONI DRAL  
LUDWIK FLOREK, MAŁGORZATA GERSDORF, GRZEGORZ GOŹDZIEWICZ  
ZBIGNIEW HAJN, DANIEL KSIĄŻEK, TERESA LISZCZ, DARIUSZ MAKOWSKI  
ANNA MUSIAŁA, PAWEŁ NOWIK, ŁUKASZ PISARCZYK, PIOTR PRUSINOWSKI  
WALERIAN SANETRA, ARKADIUSZ SOBCZYK, MARZENA SZABŁOWSKA-JUCKIEWICZ  
MIROSLAW WŁODARCZYK, MARCIN WUJCZYK, ALINA WYPYCH-ŻYWICKA

# SYSTEM PRAWA PRACY

REDAKTOR NACZELNY

KRZYSZTOF W. BARAN

TOM II

INDYWIDUALNE PRAWO PRACY  
CZEŚĆ OGÓLNA

REDAKCJA NAUKOWA

GRZEGORZ GOŹDZIEWICZ



Wolters Kluwer

# SYSTEM PRAWA PRACY

REDAKTOR NACZELNY

KRZYSZTOF W. BARAN

TOM II

INDYWIDUALNE PRAWO PRACY  
CZĘŚĆ OGÓLNA

REDAKCJA NAUKOWA

GRZEGORZ GOŹDZIEWICZ

Zamów książkę w księgarni internetowej

**proinfo.pl**  
księgarnia internetowa

**Sekretarze tomu**  
**Marzena Szablowska-Juckiewicz**  
**Marcin Wujczyk**

**Autorzy**

**Krzysztof W. Baran**  
(rozdziały: 1, 7 pkt 7.1 i 7.2; rozdział 7 pkt 7.3 i 7.4 wraz z D. Książkiem)

**Teresa Bińczycka-Majewska**  
(rozdział 9 pkt 9.1)

**Antoni Dral**  
(rozdziały: 12 i 13)

**Ludwik Florek**  
(rozdział 3)

**Małgorzata Gersdorf**  
(rozdział 8 pkt 8.2.1)

**Grzegorz Goździewicz**  
(rozdział 5 pkt 5.1)

**Zbigniew Hajn**  
(rozdział 5 pkt 5.2)

**Daniel Książek**  
(rozdział 7 pkt 7.3 i 7.4 wraz z K.W. Baranem)

**Teresa Liszcz**  
(rozdział 8 pkt 8.1)

**Dariusz Makowski**  
(rozdział 14 pkt 14.2)

**Anna Musiała**  
(rozdział 14 pkt 14.3)

**Paweł Nowik**  
(rozdział 11 pkt 11.5)

**Łukasz Pisarczyk**  
(rozdziały: 8 pkt 8.2.2; 10)

**Piotr Prusinowski**  
(rozdział 11 pkt 11.4)

**Walerian Sanetra**  
(rozdział 2)

**Arkadiusz Sobczyk**  
(rozdział 14 pkt 14.1)

**Marzena Szablowska-Juckiewicz**  
(rozdział 6)

**Mirosław Włodarczyk**  
(rozdział 4)

**Marcin Wujczyk**  
(rozdział 9 pkt 9.2 i 9.3)

**Alina Wypych-Żywicka**  
(rozdział 11 pkt 11.1–11.3)

KRZYSZTOF W. BARAN, TERESA BIŃCZYCKA-MAJEWSKA, ANTONI DRAL  
LUDWIK FLOREK, MAŁGORZATA GERSDORF, GRZEGORZ GOŹDZIEWICZ  
ZBIGNIEW HAJN, DANIEL KSIĄŻEK, TERESA LISZCZ, DARIUSZ MAKOWSKI  
ANNA MUSIAŁA, PAWEŁ NOWIK, ŁUKASZ PISARCZYK, PIOTR PRUSINOWSKI  
WALERIAN SANETRA, ARKADIUSZ SOBCZYK, MARZENA SZABŁOWSKA-JUCKIEWICZ  
MIROŚLAW WŁODARCZYK, MARCIN WUJCZYK, ALINA WYPYCH-ŻYWIKA

# SYSTEM PRAWA PRACY

REDAKTOR NACZELNY

KRZYSZTOF W. BARAN

TOM II

INDYWIDUALNE PRAWO PRACY  
CZĘŚĆ OGÓLNA

REDAKCJA NAUKOWA

GRZEGORZ GOŹDZIEWICZ



Wolters Kluwer

Warszawa 2017

Recenzent  
*Prof. zw. dr hab. Jerzy Wratny*

Wydawca  
*Magdalena Stojek-Siwińska*

Redaktor prowadzący  
*Adam Choiński*

Opracowanie redakcyjne  
*Katarzyna Rybczyńska*

Łamanie  
*Wolters Kluwer Polska*

Indeks rzeczowy  
*Jarosław Witkowski*

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

  
prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ  
Więcej na [www.legalnakultura.pl](http://www.legalnakultura.pl)  
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by  
Wolters Kluwer Polska SA, 2017

ISBN: 978-83-8107-378-3

Dział Praw Autorskich  
01-208 Warszawa, ul. Przykopowa 33  
tel. 22 535 82 19  
e-mail: [ksiazki@wolterskluwer.pl](mailto:ksiazki@wolterskluwer.pl)

[www.wolterskluwer.pl](http://www.wolterskluwer.pl)  
księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

## O AUTORACH

### **Krzysztof W. Baran**

Profesor zwyczajny doktor habilitowany nauk prawnych; kierownik Katedry Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego; autor i redaktor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym kilkunastu monografii, komentarzy i podręczników.

### **Teresa Bińczycka-Majewska**

Profesor zwyczajny doktor habilitowany nauk prawnych; kierownik Katedry Prawa Pracy Europejskiej Wyższej Szkoły Prawa i Administracji w Warszawie; w latach 1995–2012 kierownik początkowo samodzielnego Zakładu, a później (od 2001 r.) Katedry Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej Uniwersytetu Łódzkiego; członek Komisji Reformy Prawa Pracy (1990–2002) oraz ekspert w dziedzinie prawa europejskiego; autorka wielu publikacji naukowych, w tym monografii, studiów i artykułów z zakresu indywidualnego prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych oraz europejskiego prawa zabezpieczenia społecznego.

### **Antoni Dral**

Doktor habilitowany nauk prawnych; profesor nadzwyczajny Wyższej Szkoły Prawa i Administracji – Rzeszowskiej Szkoły Wyższej, kierownik Zakładu Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych; przez wiele lat łączył pracę naukowo-dydaktyczną z zatrudnieniem na stanowiskach kierowniczych w administracji rządowej i gospodarczej; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy.

### **Ludwik Florek**

Profesor zwyczajny doktor habilitowany nauk prawnych; kierownik Katedry Prawa Pracy Uniwersytetu Warszawskiego (1996–2017); członek Europejskiej Akademii Prawa Porównawczego; wiceprzewodniczący Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego; przewodniczący Sekcji Polskiej tego Stowarzyszenia; wiceprzewodniczący Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy (2002–2007); członek Rady Legislacyjnej (2007–2010); autor ponad 370 prac z zakresu prawa pracy, międzynarodowego i europejskiego prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych.

### **Małgorzata Gersdorf**

Profesor zwyczajny doktor habilitowany nauk prawnych; Pierwszy Prezes Sądu Najwyższego; kierownik Katedry Prawa Pracy i Polityki Społecznej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego; zastępca redaktora naczelnego miesięcznika „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”; w latach 2005–2008 prorektor Uniwersytetu Warszawskiego; specjalizuje się w prawie stosunku pracy.

### **Grzegorz Goździewicz**

Profesor zwyczajny doktor habilitowany nauk prawnych; kierownik Katedry Prawa Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu; dziekan Wydziału Prawa UMK (1996–1999); w latach 1995–2012 kierownik Katedry Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II; członek Komisji Reformy Prawa Pracy (1990–2002) oraz Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy (2002–2007); autor wielu publikacji naukowych, w tym monografii, studiów, artykułów i komentarzy z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

### **Zbigniew Hajn**

Profesor zwyczajny doktor habilitowany nauk prawnych; kierownik Zakładu Europejskiego i Zbiorowego Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego; członek Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy (2002–2007); sędzia Sądu Najwyższego (2003–2016), obecnie w stanie spoczynku; autor wielu publikacji, w tym monografii, artykułów, studiów, komentarzy i glos.

### **Daniel Książek**

Doktor nauk prawnych; pracownik w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego; radca prawny; współnik zarządzający kancelarią prawną specjalizującą się w prawie pracy; prezes zarządu Centrum Prawa Pracy i Stosunków Przemysłowych; członek zespołu pełnomocnika rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego ds. prawnych.

### **Teresa Liszcz**

Doktor habilitowany nauk prawnych; profesor Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie; w latach: 1989–2015 kierownik Zakładu Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji tej uczelni; 1989–2001 (z przerwą w okresie 1993–1997) – poseł na Sejm (przewodnicząca Komisji Ustawodawczej, członek Komisji Konstytucyjnej i Komisji Polityki Społecznej); 1988–1998 – członek Komisji ds. Reformy Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, a w 2006 r. – członek Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy; 2001–2005 – senator (przewodnicząca Senackiej Komisji Ustawodawstwa i Praworządności); od grudnia 2006 r. do grudnia 2015 r. – sędzia Trybunału Konstytucyjnego (obecnie w stanie spoczynku); autorka około 200 publikacji z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym monografii, komentarzy i podręczników akademickich.

### **Dariusz Makowski**

Doktor nauk prawnych; adiunkt w Zakładzie Prawa Ochrony Pracy w Katedrze Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego; autor publikacji naukowych z zakresu problematyki nietypowych form zatrudnienia oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

### **Anna Musiała**

Doktor habilitowany nauk prawnych; adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Prawa Socjalnego na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu; autorka wielu opracowań naukowych, artykułów i glos; główny przedmiot jej zainteresowań to problematyka stosunku pracy oraz zatrudnienia niepracowniczego.

### **Paweł Nowik**

Doktor nauk prawnych; adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II; autor wielu publikacji z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz prawa urzędniczego; jego prace badawcze obejmują w szczególności zagadnienia związane z pozycją prawną stron stosunku pracy, równowagą prawną w zbiorowym prawie pracy i akademickim prawem pracy.

### **Łukasz Pisarczyk**

Doktor habilitowany nauk prawnych; profesor nadzwyczajny w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

### **Piotr Prusinowski**

Doktor habilitowany nauk prawnych; sędzia Sądu Najwyższego w Izbie Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych; adiunkt na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie; od ponad 20 lat orzeka w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; wieloletni wykładowca studiów podyplomowych z prawa pracy; autor wielu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym monografii i komentarzy; specjalizuje się w tematyce dotyczącej czasu pracy, podstaw prawnych zatrudnienia oraz postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

### **Walerian Sanetra**

Profesor zwyczajny doktor habilitowany nauk prawnych; zatrudniony na Uniwersytecie Wrocławskim, następnie na Uniwersytecie w Białymstoku, a obecnie w Wyższej Szkole Prawa we Wrocławiu; od 1990 r. sędzia Sądu Najwyższego, obecnie w stanie spoczynku; w latach 2001–2013 Prezes tego Sądu kierujący Izbą Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych; przez 10 lat przewodniczył zespołom orzekającym Komisji Orzekającej przy Urzędzie Patentowym; sędzia Komisji Odwoławczej Europejskiej Agencji Kosmicznej; autor około 480 publikacji o różnym charakterze.

### **Arkadiusz Sobczyk**

Profesor zwyczajny doktor habilitowany na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie; praktyk i teoretyk prawa pracy.

### **Marzena Szablowska-Juckiewicz**

Doktor nauk prawnych; adiunkt w Katedrze Prawa Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu; redaktor naczelny czasopisma „Pracownik i Pracodawca”.



### **Mirosław Włodarczyk**

Doktor habilitowany nauk prawnych; profesor nadzwyczajny Uniwersytetu Łódzkiego; kierownik Katedry Prawa Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej UŁ. Specjalista w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz prawa rynku pracy. Autor publikacji naukowych dotyczących źródeł prawa pracy, podmiotów i treści prawa stosunku pracy, zatrudniania młodocianych oraz regulacji prawnych rynku pracy.

### **Marcin Wujczyk**

Doktor nauk prawnych; adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego; członek Europejskiego Komitetu Praw Społecznych; członek Executive Committee International Labour and Employment Relations Association; autor wielu publikacji dotyczących m.in. prawa pracownika do prywatności, zakazu dyskryminacji oraz wypowiedzenia warunków pracy i płacy.

### **Alina Wypych-Żywicka**

Doktor habilitowany nauk prawnych; profesor nadzwyczajny w Katedrze Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego; specjalizuje się w problematyce ustania stosunku pracy, urlopach wypoczynkowych, klauzulach generalnych i wykładni; jej zainteresowania badawcze koncentrują się wokół zabezpieczenia społecznego, szczególnie renty rodzinnej, zasad ubezpieczenia społecznego i konstrukcji ryzyk zabezpieczenia społecznego; autorka kilkudziesięciu publikacji naukowych z zakresu prawa pracy i zabezpieczenia społecznego.

# SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE .....	19
<b>ROZDZIAŁ 1</b>	
Indywidualne prawo pracy w systemie polskiego prawa pracy .....	23
<b>ROZDZIAŁ 2</b>	
Charakter prawny stosunku pracy .....	28
2.1. Uwagi wprowadzające .....	28
2.2. Geneza i kierunki rozwoju prawa pracy a charakter prawny stosunku pracy .....	32
2.3. Metody regulacji prawnej a stosunek pracy .....	33
2.4. Wolność umów a zobowiązaniowy charakter stosunku pracy .....	37
2.5. Stalinowskie prawo pracy a charakter prawny stosunku pracy .....	40
2.6. Ochronna funkcja prawa pracy a natura prawna stosunku pracy .....	43
2.7. Rozwój prawa służby państwowej a stosunki pracy .....	47
2.8. Dwa modele służby publicznej, standard prawa pracy i standard prawa administracyjnego .....	50
2.9. Struktura i granice stosunku pracy a jego charakter prawny .....	52
2.10. Władztwo pracodawcy a charakter prawny stosunku pracy .....	54
2.11. Jednolitość stosunku pracy i jego podtypy .....	57
2.12. Oświadczenia woli i stosunek pracy .....	59
2.13. Spółdzielcza umowa o pracę i powołanie na stanowisko .....	61
2.14. Charakter prawny stosunku pracy z umowy o pracę tymczasową .....	63
2.15. Zobowiązaniowy charakter stosunku pracy a podporządkowanie pracownicze .....	66
2.16. Refleksja końcowa .....	69
<b>ROZDZIAŁ 3</b>	
Swoboda umów w stosunku pracy .....	70
3.1. Pojęcie i geneza swobody umów w prawie pracy .....	70
3.2. Konstytucyjne gwarancje swobody umów .....	71
3.3. Swoboda umów w przepisach prawa pracy .....	74
3.4. Swoboda umów na podstawie art. 353 <sup>1</sup> k.c. ....	76
3.5. Ustawa jako ograniczenie swobody umów .....	79
3.6. Właściwość (natura) stosunku pracy jako ograniczenie swobody umów .....	79
3.7. Zasady współżycia społecznego jako ograniczenie swobody umów .....	80

3.8.	Znaczenie swobody umów z art. 353 <sup>1</sup> k.c. w prawie pracy .....	82
3.9.	Swoboda umów (układowa) w zbiorowym prawie pracy .....	90
3.10.	Wnioski .....	94

#### ROZDZIAŁ 4

Indywidualne prawo pracy a polityka społeczna .....	96	
4.1.	Geneza związków polityki społecznej i indywidualnego prawa pracy ....	96
4.2.	Współczesne determinanty kształtowania indywidualnego prawa pracy w świetle celów polityki społecznej .....	98
4.3.	Indywidualne prawo pracy jako instrument polityki społecznej – wybrane kierunki oddziaływania .....	102

#### ROZDZIAŁ 5

Podmioty stosunku pracy .....	113	
5.1.	Pracownik .....	113
5.1.1.	Pojęcie pracownika .....	113
5.1.2.	Podmiotowość pracownicza .....	128
5.1.3.	Pracownicza zdolność do czynności prawnych .....	130
5.1.4.	Podmiotowość pracownicza dzieci .....	138
5.1.5.	Podsumowanie .....	141
5.2.	Pracodawca .....	144
5.2.1.	Wprowadzenie .....	144
5.2.1.1.	Ewolucja pojęcia pracodawcy .....	144
5.2.1.2.	Znaczenie definicji pracodawcy z art. 3 k.p. w prawie pracy .....	148
5.2.2.	Jednostka organizacyjna jako pracodawca .....	150
5.2.2.1.	Zdolność prawna jednostki organizacyjnej do zatrudniania pracowników .....	150
5.2.2.2.	Szczególne regulacje zdolności prawnej jednostki organizacyjnej do zatrudniania pracowników .....	158
5.2.3.	Zdolność prawna osoby fizycznej do zatrudniania pracowników .....	159
5.2.4.	Zdolność pracodawcy do czynności w sprawach z zakresu prawa pracy .....	162
5.2.5.	Zdolność sądowa i procesowa pracodawcy .....	166
5.2.6.	Zdolność prawna zatrudniania pracowników a podmiotowość cywilnoprawna .....	168
5.2.7.	Koncepcje pracodawcy .....	175
5.2.8.	Pracodawca a organizacja złożona .....	180
5.2.8.1.	Wprowadzenie .....	180
5.2.8.2.	Organizacje jednoosobowe .....	182
5.2.8.3.	Organizacje wieloosobowe .....	183
5.2.9.	Uwagi końcowe .....	187

#### ROZDZIAŁ 6

Umowa przedwstępna o pracę .....	193	
6.1.	Uwagi ogólne .....	193
6.2.	Pojęcie umowy przedwstępnej o pracę .....	195
6.3.	Forma i treść umowy przedwstępnej o pracę .....	196

6.4.	Wykonanie umowy przedwstępnej o pracę .....	199
6.5.	Skutki niewykonania lub nienależytego wykonania umowy przedwstępnej o pracę .....	201
6.5.1.	Rodzaje roszczeń .....	201
6.5.2.	Roszczenie o odszkodowanie .....	202
6.5.3.	Roszczenie o zawarcie umowy o pracę .....	205
6.5.4.	Przedawnienie roszczeń z umowy przedwstępnej o pracę .....	206

## ROZDZIAŁ 7

Nawiązanie umownego stosunku pracy .....		208
7.1.	Uwagi wprowadzające .....	208
7.2.	Sposoby nawiązania umownego stosunku pracy .....	209
7.2.1.	Uwagi ogólne .....	209
7.2.2.	Ofertowy sposób zawarcia umowy o pracę .....	210
7.2.3.	Konkludentny sposób zawarcia umowy o pracę .....	214
7.2.4.	Negocjacyjny sposób zawarcia umowy o pracę .....	216
7.2.5.	Konkursowy sposób zawarcia umowy o pracę .....	221
7.3.	Prawo podmiotu zatrudniającego do pozyskania informacji o kandydacie na pracownika .....	225
7.3.1.	Uwagi wprowadzające .....	225
7.3.2.	Prawo do informacji od osoby ubiegającej o pracę .....	227
7.3.3.	Skutki prawne naruszenia przez podmiot zatrudniający prawa do pozyskania informacji o osobie ubiegającej się o zatrudnienie .....	231
7.4.	Forma umowy o pracę .....	233
7.4.1.	Uwagi wprowadzające .....	233
7.4.2.	Forma pisemna zawarcia umowy o pracę .....	234
7.4.3.	Elektroniczna forma zawarcia umowy o pracę .....	238
7.4.4.	Ustna forma zawarcia umowy o pracę .....	243

## ROZDZIAŁ 8

Umowa o pracę .....		246
8.1.	Treść umowy o pracę .....	246
8.1.1.	Umowa o pracę a stosunek pracy .....	246
8.1.2.	Rodzaje składników umowy o pracę .....	247
8.1.3.	<i>Essentialia</i> umowy o pracę .....	254
8.1.4.	<i>Naturalia negotii</i> umowy o pracę .....	262
8.1.4.1.	Uwagi ogólne .....	262
8.1.4.2.	Miejsce wykonywania pracy (miejsce pracy) .....	264
8.1.4.3.	Wynagrodzenie za pracę .....	270
8.1.4.4.	Wymiar czasu pracy .....	277
8.1.4.5.	Data zawarcia umowy i termin rozpoczęcia pracy .....	279
8.1.4.6.	Rodzaj umowy o pracę .....	280
8.1.4.7.	Inne postanowienia należące do <i>naturalia negotii</i> umowy o pracę .....	284
8.1.5.	<i>Accidentalialia negotii</i> umowy o pracę i składniki podmiotowo istotne .....	286
8.1.5.1.	Uwagi ogólne .....	286
8.1.5.2.	<i>Accidentalialia</i> umowy o pracę .....	288

8.1.5.3.	Podmiotowo istotne składniki umowy o pracę .....	290
8.1.6.	Odrębności w zakresie treści nietypowych umów o pracę .....	292
8.1.6.1.	Umowa o pracę z pracownikiem skierowanym do pracy za granicą .....	292
8.1.6.2.	Umowa o telepracę .....	292
8.1.6.3.	Umowa o pracę tymczasową .....	293
8.1.7.	Klauzule autonomiczne .....	295
8.2.	Rodzaje umów o pracę .....	301
8.2.1.	Charakterystyka rodzajów umów o pracę .....	301
8.2.1.1.	Umowa przedwstępna o pracę .....	301
8.2.1.2.	Katalog umów o pracę .....	304
8.2.1.3.	Umowy terminowe prawa pracy .....	306
8.2.1.4.	Umowa na czas określony .....	307
8.2.1.4.1.	<i>Causa</i> ustawowa zawarcia umowy na czas określony o nielimitowanym czasie trwania .....	308
8.2.1.4.2.	Wypowiedzenie umowy na czas określony .....	309
8.2.1.4.3.	Szczególne rodzaje umów na czas określony jako forma typizacji umowy .....	310
8.2.1.5.	Umowa na okres próbny .....	314
8.2.1.6.	Umowa zawarta na czas nieokreślony .....	317
8.2.2.	Znaczenie umów terminowych w prawie pracy .....	318
8.2.2.1.	Umowa na okres próbny .....	318
8.2.2.2.	Umowa na czas określony .....	326

## ROZDZIAŁ 9

	Przekształcenie zobowiązaniowego stosunku pracy .....	349
9.1.	Zmiana treści umownego stosunku pracy .....	349
9.1.1.	Uwagi o pojęciu „zmiana treści umownego stosunku pracy” .....	349
9.1.2.	Umowa zmieniająca .....	353
9.1.2.1.	Podstawa prawna .....	353
9.1.2.2.	Przedmiot umowy zmieniającej .....	354
9.1.2.3.	Strony umowy zmieniającej .....	358
9.1.2.4.	Tryb zmiany .....	359
9.1.2.5.	Umowa przedwstępna a zmiana treści umowy o pracę .....	363
9.1.2.6.	Forma porozumienia zmieniającego .....	364
9.1.2.7.	Termin zawarcia umowy zmieniającej .....	367
9.1.2.8.	Wady oświadczenia woli przy zawieraniu umowy zmieniającej .....	367
9.1.2.9.	Podsumowanie .....	369
9.1.3.	Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy i płacy .....	369
9.1.3.1.	Uwagi wstępne .....	369
9.1.3.2.	Wypowiedzenie zmieniające jako odrębna czynność prawa pracy .....	370
9.1.3.3.	Zakres przedmiotowy wypowiedzenia zmieniającego .....	372

9.1.3.4.	Wypowiedzenie warunków pracy i płacy a układ zbiorowy pracy .....	377
9.1.3.5.	Konstrukcja wypowiedzenia warunków pracy i płacy .....	382
9.1.3.6.	Zasadność wypowiedzenia zmieniającego .....	391
9.1.3.7.	Konsultacja ze związkami zawodowymi .....	393
9.1.3.8.	Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem zmieniającym .....	395
9.1.3.9.	Przesłanki wadliwości oświadczenia o wypowiedzeniu warunków pracy i płacy .....	405
9.1.3.10.	Roszczenia przysługujące pracownikowi z tytułu wadliwego wypowiedzenia warunków pracy i płacy ..	408
9.2.	Powierzenie innej pracy w oparciu o przepisy kodeksu pracy .....	414
9.2.1.	Powierzenie innego rodzaju pracy w trybie art. 42 § 4 k.p. ....	415
9.2.2.	Powierzenie innego rodzaju pracy w okresie przestoju w trybie art. 81 § 3 k.p. ....	435
9.2.3.	Powierzenie innego rodzaju pracy na podstawie innych postanowień kodeksu pracy .....	444
9.3.	Zmiany treści stosunku pracy przez pracodawcę na podstawie regulacji pozakodeksowych .....	450

## ROZDZIAŁ 10

	Przejęcie zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę .....	465
10.1.	Uwagi wstępne .....	465
10.2.	Cele i charakter przepisów regulujących przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę .....	467
10.3.	Konstrukcja przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę .....	469
10.4.	Informowanie o przejściu i negocjacje z przedstawicielami pracowników .....	479
10.5.	Skutki przejścia w sferze indywidualnych stosunków pracy .....	484
10.6.	Konsekwencje przejścia w sferze zbiorowego prawa pracy .....	495
10.7.	Konsekwencje przejścia w sferze uprawnień socjalnych pracowników ...	502

## ROZDZIAŁ 11

	Ustanie umownego stosunku pracy .....	506
11.1.	Systematyka .....	506
11.1.1.	Wprowadzenie .....	506
11.1.2.	Czynności prawne dwustronne .....	510
11.1.3.	Czynności prawne jednostronne .....	513
11.1.4.	Zdarzenia powodujące wygaśnięcie stosunku pracy .....	519
11.2.	Porozumienie stron .....	520
11.3.	Wypowiedzenie umowy o pracę .....	532
11.3.1.	Wprowadzenie .....	532
11.3.2.	Treść pisma wypowiedzającego umowę o pracę .....	534
11.3.3.	Forma pisemna wypowiedzenia .....	541
11.3.4.	Okres i termin wypowiedzenia .....	549
11.3.5.	Dni wolne na poszukiwanie pracy .....	560
11.3.6.	Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę .....	565

11.3.7.	Zakres znaczeniowy terminu „wypowiedzenie nieuzasadnione” .....	567
11.3.8.	Relacja między klauzulami generalnymi; wypowiedzenie nieuzasadnione; zasady współżycia społecznego i społeczno-gospodarcze przeznaczenie prawa .....	580
11.3.9.	Konsultacja związkowa wypowiedzenia umowy o pracę .....	589
11.4.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	603
11.4.1.	Uwagi wstępne .....	603
11.4.1.1.	Zarys historyczny .....	603
11.4.1.2.	Charakterystyka ogólna .....	604
11.4.1.3.	Forma i termin rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	605
11.4.1.4.	Posłużenie się fikcją prawną .....	607
11.4.2.	Rozwiązanie bez wypowiedzenia z winy pracownika .....	608
11.4.2.1.	Przyczyny rozwiązania umowy o pracę .....	608
11.4.2.2.	Ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków – ujęcie ogólne .....	612
11.4.2.3.	Szczegółowa interpretacja pojęcia „ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych” .....	616
11.4.2.3.1.	Uwagi wprowadzające .....	616
11.4.2.3.2.	Zawinienie pracownika .....	616
11.4.2.3.3.	Naruszenie interesu pracodawcy .....	619
11.4.2.3.4.	Obowiązki podstawowe .....	621
11.4.2.3.5.	Indywidualizacja kwalifikacji prawnej .....	623
11.4.2.4.	Przestępstwo jako podstawa rozwiązania stosunku pracy .....	625
11.4.2.5.	Zawiniona utrata uprawnień .....	628
11.4.3.	Rozwiązanie bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika .....	629
11.4.3.1.	Funkcje rozwiązania stosunku pracy w trybie art. 53 § 1 k.p. ....	629
11.4.3.2.	Niezdolność do pracy pracownika wskutek choroby ...	631
11.4.3.3.	Inne usprawiedliwione nieobecności pracownika w pracy .....	636
11.4.3.4.	Sprawowanie opieki nad dzieckiem i odosobnienie pracownika .....	637
11.4.3.5.	Aspekt temporalny rozwiązania umowy o pracę w trybie art. 53 k.p. ....	638
11.4.3.6.	Ponowne zatrudnienie pracownika .....	640
11.4.4.	Rozwiązanie bez wypowiedzenia dokonane przez pracownika ..	642
11.4.4.1.	Uwagi ogólne .....	642
11.4.4.2.	Rozwiązanie umowy o pracę z uwagi na stan zdrowia pracownika .....	644
11.4.4.3.	Rozwiązanie umowy o pracę za uprzedzeniem .....	645
11.4.4.4.	Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika z uwagi na mobbing .....	646

11.4.4.5.	Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika w razie ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków .....	647
11.5.	Wygaśnięcie stosunku pracy .....	652
11.5.1.	Wygaśnięcie jako zdarzenie prawne .....	652
11.5.2.	Porzucenie pracy .....	669
11.5.3.	Śmierć pracownika .....	674
11.5.4.	Śmierć pracodawcy .....	685
11.5.5.	Trzymiesięczna nieobecność pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania .....	690
11.5.6.	Inne zdarzenia powodujące wygaśnięcie stosunku pracy .....	696
11.5.7.	Podsumowanie .....	699

## ROZDZIAŁ 12

	Szczególna ochrona umownego stosunku pracy .....	701
12.1.	Uwagi wprowadzające .....	701
12.2.	Pojęcie, charakter prawny, cele szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy oraz jej podstawy aksjologiczne .....	703
12.3.	Standardy szczególnej ochrony stosunku pracy w świetle aktów międzynarodowych i europejskich .....	710
12.4.	Zakres podmiotowy szczególnej ochrony umownego stosunku pracy .....	715
12.5.	Powstanie i ustanie prawa do ochrony – okres ochronny .....	729
12.6.	Środki prawne szczególnej ochrony trwałości umownego stosunku pracy .....	734
12.6.1.	Uwagi wprowadzające .....	734
12.6.2.	Zakaz wypowiedzenia, rozwiązania, zmiany treści umownego stosunku pracy .....	736
12.6.3.	Wymóg uzyskania zgody .....	739
12.6.4.	Sprzeciw .....	749
12.7.	Zakres przedmiotowy szczególnej ochrony umownego stosunku pracy .....	752
12.7.1.	Ochrona przed wypowiedzeniem definitywnym .....	752
12.7.2.	Ochrona przed wypowiedzeniem zmieniającym .....	756
12.7.3.	Ochrona przed rozwiązaniem bez wypowiedzenia .....	761
12.8.	Wyjątki uchylające szczególną ochronę trwałości umownego stosunku pracy .....	763
12.9.	Podsumowanie .....	764

## ROZDZIAŁ 13

	Roszczenia związane z ustaniem umownego stosunku pracy .....	767
13.1.	Uwagi wprowadzające .....	767
13.2.	Prawo odwołania się od decyzji pracodawcy o rozwiązaniu stosunku pracy do niezależnego organu jako standard międzynarodowy .....	769
13.3.	Prawo odwołania się do niezależnego, bezstronnego organu jako podstawowy element konstrukcji modelu rozstrzygania sporów ze stosunku pracy w ujęciu historycznym .....	771



13.4.	Roszczenia z tytułu wadliwego wypowiedzenia definitywnego, zmieniającego oraz rozwiązania bez wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .....	779
13.4.1.	Uwagi wstępne .....	779
13.4.2.	Roszczenia z tytułu wypowiedzenia definitywnego umowy o pracę przez pracodawcę .....	781
13.4.2.1.	Roszczenie o ubezskutecznienie wypowiedzenia lub o przywrócenie do pracy .....	781
13.4.2.2.	Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy .....	788
13.4.2.3.	Odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę .....	790
13.4.3.	Roszczenia z tytułu wypowiedzenia umów terminowych .....	792
13.4.4.	Roszczenia pracownika z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	795
13.4.5.	Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wypowiedzenia warunków pracy i płacy wynikających z umowy o pracę .....	800
13.4.6.	Odrębności w zakresie roszczeń związanych z wadliwym rozwiązaniem umownego stosunku pracy objętego szczególną ochroną .....	802
13.4.7.	Roszczenia pracownika z tytułu wadliwego wygaśnięcia umownego stosunku pracy .....	806
13.4.8.	Roszczenia pracownika z tytułu zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników .....	808
13.4.9.	Roszczenia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	811
13.4.10.	Skuteczność i efektywność roszczeń przysługujących pracownikowi z tytułu wadliwego ustania stosunku pracy .....	814

## ROZDZIAŁ 14

	Zatrudnienie nietypowe w ramach umownego stosunku pracy .....	819
14.1.	Telepraca .....	819
14.1.1.	Nietypowe formy zatrudnienia .....	819
14.1.2.	Telepraca i telepracownik w kodeksie pracy .....	820
14.1.2.1.	Definicja .....	820
14.1.2.2.	Regularność świadczenia pracy w formie telepracy .....	821
14.1.2.3.	Miejsce świadczenia pracy .....	822
14.1.2.4.	Środki komunikacji elektronicznej .....	824
14.1.2.5.	Przekazywanie pracodawcy wyników pracy .....	825
14.1.3.	Źródła prawa pracy w zakresie telepracy .....	825
14.1.3.1.	Porozumienie w sprawie warunków zastosowania telepracy .....	825
14.1.3.2.	Wprowadzenie regulaminu w braku porozumienia ze związkami zawodowymi .....	827
14.1.3.3.	Wprowadzenie regulaminu po konsultacji z przedstawicielami pracowników .....	827
14.1.3.4.	Treść porozumienia lub regulaminu .....	829

14.1.4.	Podstawy wprowadzenia telepracy w relacji indywidualnej .....	830
14.1.4.1.	Uwagi wstępne .....	830
14.1.4.2.	Umowa o pracę w sprawie telepracy .....	831
14.1.4.3.	Porozumienie w sprawie zastosowania telepracy .....	831
14.1.4.4.	Dodatkowe informacje dotyczące telepracy .....	833
14.1.5.	Telepracca a zakaz dyskryminacji .....	833
14.1.6.	Szczególne ustawowe obowiązki pracodawcy .....	836
14.1.7.	Umowa w sprawie określenia obowiązków stron telepracy .....	837
14.1.7.1.	O przedmiocie i odrębności umowy .....	837
14.1.7.2.	Ograniczenie obowiązków ustawowych .....	839
14.1.7.3.	Korzystanie ze sprzętu prywatnego przez telepracownika .....	840
14.1.7.4.	Określenie zasad porozumiewania się i sposobu potwierdzania obecności .....	841
14.1.7.5.	Określenie sposobu i formy kontroli wykonywania pracy przez telepracownika .....	842
14.1.7.6.	Określenie wysokości ekwiwalentu za korzystanie ze sprzętu telepracownika w celu wykonywania telepracy .....	842
14.1.8.	Bezpieczeństwo danych .....	843
14.1.9.	Kontrola telepracownika w miejscu pracy .....	844
14.1.9.1.	Uwagi wstępne .....	844
14.1.9.2.	Kontrola telepracy wykonywanej poza domem telepracownika .....	845
14.1.9.3.	Pierwsza kontrola z zakresu bhp .....	846
14.1.10.	Telepraca a bhp .....	847
14.1.11.	Podsumowanie .....	849
14.2.	Zatrudnienie tymczasowe .....	850
14.2.1.	Pojęcie zatrudnienia tymczasowego .....	850
14.2.2.	Zatrudnienie tymczasowe jako przedmiot regulacji prawnych ...	851
14.2.2.1.	Zatrudnienie tymczasowe w prawie międzynarodowym i europejskim .....	851
14.2.2.2.	Zatrudnienie tymczasowe w prawie polskim .....	855
14.2.3.	Podział funkcji pracodawcy w zatrudnieniu tymczasowym .....	858
14.2.4.	Zatrudnienie tymczasowe a paradygmat stosunku pracy (art. 22 § 1 k.p.) .....	863
14.2.5.	Zasada równego traktowania pracowników tymczasowych .....	867
14.2.6.	Skutki prawne naruszenia zasad zatrudnienia tymczasowego ...	871
14.3.	Spółdzielcza umowa o pracę .....	874
14.3.1.	Zagadnienia wstępne .....	874
14.3.2.	Nawiązanie spółdzielczego stosunku pracy. Obowiązek świadczania pracy .....	878
14.3.3.	Treść stosunku pracy wynikającego ze spółdzielczej umowy o pracę .....	885
14.3.4.	Zmiana warunków pracy lub płacy. Rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę .....	888
14.3.5.	Spory .....	899
WYKAZ SKRÓTÓW	.....	901

BIBLIOGRAFIA .....	907
ORZECZNICTWO .....	957
INDEKS RZECZOWY .....	991

## SŁOWO WSTĘPNE

Tom II *Systemu prawa pracy* poświęcony został kluczowym zagadnieniom składającym się na *Indywidualne prawo pracy*, które stanowi najbardziej tradycyjną i normatywnie szeroko uregulowaną część w systematyce wewnętrznej analizowanej gałęzi prawa. Z uwagi na rozległość obszaru badawczego i występujących tutaj instytucji prawnych oraz obfitej literatury przedmiotu i orzecznictwa sądowego, dokonano podziału materii składających się na indywidualne prawo pracy. W niniejszym tomie zawarte zostały zagadnienia o charakterze podstawowym jak np. pojęcie indywidualnego prawa pracy, podmioty stosunku pracy: analiza pojęcia pracownika i pracodawcy, charakter prawny stosunku pracy czy niezwykle doniosły problem, dotyczący swobody umów w stosunkach pracy. Komplementarny charakter wobec zasadniczych analiz instytucji prawnych posiada rozdział zatytułowany „Indywidualne prawo pracy a polityka społeczna”.

W opracowaniu przyjęto za punkt wyjścia dość powszechnie uznaną w literaturze przedmiotu konstatację, że indywidualne prawo pracy reguluje zarówno status prawny indywidualnie określonych podmiotów – pracownika i pracodawcy – będących stronami stosunku pracy, jak i relacje między nimi zachodzące w zakresie praw i obowiązków. Ta ostatnia kategoria dotycząca uprawnień i powinności o charakterze materialnoprawnym występuje we wszystkich płaszczyznach badawczych dotyczących stosunków pracy, poczynając od ich nawiązania, poprzez zmianę treści i przekształcenie aż do ustania. Stąd w kolejnych, szczegółowych analizach prawnych zawartych w prezentowanym opracowaniu ujęte zostały takie zagadnienia, jak: sposoby nawiązania stosunku pracy (w tym dokumentacja w sprawach pracowniczych oraz forma czynności prawnych), a także umowa przedwstępna o pracę, następnie charakter prawny umowy o pracę, jej treść i rodzaje umów. Szczegółowej analizie prawnej poddano instytucje kodeksowe dotyczące zmiany treści umownego stosunku pracy oraz zagadnienie o dużej doniosłości praktycznej, występujące zwłaszcza często w pierwszych latach po transformacji ustrojowej

w Polsce związane z przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę. Odrębna część tomu poświęcona została ustaniu umownego stosunku pracy z podziałem na wypowiedzenie umowy o pracę, rozwiązanie bez wypowiedzenia i wygaśnięcie umownego stosunku pracy. Poruszone zostały również doniosłe z punktu widzenia ochrony interesów pracownika oraz praworządności w realizacji stosunku pracy zagadnienia dotyczące szczególnej ochrony umownego stosunku pracy oraz kompleksowo ujęte roszczenia związane z ustaniem umownego stosunku pracy. W końcowych partiach opracowania zostały zamieszczone rozważania dotyczące nietypowych stosunków pracy oraz spółdzielczej umowy o pracę. Zatrudnienie nietypowe w ramach umownego stosunku pracy występuje zwłaszcza w formie telepracy oraz umowy o pracę tymczasową. Zyskały one na znaczeniu w nowych warunkach ustrojowych w Polsce, a w przypadku telepracy, gdzie wykorzystuje się środki komunikacji elektronicznej, ta forma świadczenia pracy występuje również w innych państwach i stanowi przykład dostosowania instytucji prawa pracy do postępu technicznego wykorzystywanego w zatrudnianiu pracowników w różnych jego przejawach. Warto również podkreślić, że pomimo zróżnicowania niektórych elementów treści w porównaniu z typowymi stosunkami pracy, nietypowe zatrudnienie pozostaje w ramach prawa pracy, a osoby świadczące pracę posiadają status pracowniczy.

Powyższe zagadnienia oraz instytucje prawne, których szczegółowa analiza znalazła się w prezentowanym tomie *Systemu prawa pracy*, nie wyczerpują całej bogatej problematyki składającej się na indywidualne prawo pracy. Te zaś, które zostały ujęte, posiadają wymiar podstawowy i układają się w pewną sekwencję zdarzeń związanych ze stosunkiem pracy od jego nawiązania, poprzez zmiany, przekształcenie aż do ustania. Stąd zamieszczony podtytuł tomu: *Część ogólna*. Przygotowywany kolejny tom *Systemu* poświęcony będzie także problematyce indywidualnego prawa pracy głównie w aspekcie przedmiotowym, a więc szczegółowej analizie uprawnień i obowiązków pracownika i pracodawcy.

Tom II *Systemu prawa pracy* to praca zbiorowa wybitnych przedstawicieli nauki prawa pracy, którzy w większości przypadków mogą poszczycić się znaczącym dorobkiem w zakresie częściowych opracowań zamieszczonych w tym dziele. Zawarte w nim poglądy i zapatrywania, a także podział materii i ich wewnętrzna systematyka, stanowią rezultat w pełni autonomicznego podejścia Autorów do prezentacji podjętej tematyki. Jako redaktor naukowy tomu pragnę wyrazić serdeczne podziękowanie Wszystkim za przyjęcie zaproszenia do uczestnictwa w tym wyjątkowym przedsięwzięciu naukowym i podjęty trud opracowania poszczególnych problemów z zakresu indywidualnego prawa pracy.

Prezentowane dzieło ma nie tylko wymiar naukowy z uwagi na bardzo pogłębione teoretyczne rozważania przedstawionych konstrukcji prawnych i instytucji prawa pracy, ale także może być pomocne w pracach legislacyjnych w zakresie zmian i tworzenia ustawodawstwa pracy. Zapewne stanowić będzie cenną pomoc w badaniach naukowych oraz w działalności dydaktycznej dla osób studiujących prawo pracy. Niniejsza praca uwzględnia w szerokim zakresie dorobek judykatury, stąd może służyć pomocą również w szeroko pojętej praktyce stosowania prawa pracy.

*Toruń, 12 maja 2017 r.*

*Grzegorz Goździewicz*



# ROZDZIAŁ 1

## INDYWIDUALNE PRAWO PRACY W SYSTEMIE POLSKIEGO PRAWA PRACY

Krzysztof W. Baran

W ujęciu ogólnoteoretycznym system<sup>1</sup> prawa pracy można zdefiniować jako uporządkowany zbiór norm<sup>2</sup>, które regulują stosunki społeczne związane z pracą zarobkową oraz są funkcjonalnie z nią powiązane<sup>3</sup>. W tym opracowaniu obiektem moich zainteresowań będzie wyłącznie aspekt formalny systemu odnoszący się do wymiaru normatywnego. Może być on pojmowany wąsko, ograniczony do zbioru norm składających się z przepisów rangi ustawowej i wykonawczej. Natomiast w rozumieniu szerokim, opartym na tekstualnym brzmieniu art. 9 § 1 k.p., zbiór ten tworzą, obok wspomnianych już wyżej przepisów ustaw i aktów wykonawczych, także postanowienia swoistych źródeł prawa pracy. Immanentną cechą tak pojmowanego systemu prawa pracy jest jego dynamizm skorelowany z otwartością, w swych następstwach skutkujący trudnościami w sferze poznawczej.

Podział systemu prawa pracy, podobnie jak we wszystkich innych gałęziach prawa, może być dokonany albo w płaszczyźnie pionowej, albo w poziomej<sup>4</sup>. Problematyka tego pierwszego podziału została już wcześniej przedstawiona w tomie I *Systemu* w rozdziale poświęconym strukturze i hierarchii źródeł prawa pracy. W tym opracowaniu obiektem moich zainteresowań będzie wymiar poziomy delimitacji systemu prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki indywidualnego prawa pracy. Przyjmuję bowiem założenie, że możliwa jest horyzontalna dyfe-

---

<sup>1</sup> Por. np. K. Opalek, *Problemy metodologiczne nauki prawa*, Warszawa 1962, s. 158 i n.; J. Wróblewski, *Sądowe stosowanie prawa*, Warszawa 1988, s. 93 i n.; K. Pleszka, T. Gizek-Studnicki, *Obraz systemu prawa w dogmatyce prawniczej* (w:) *Szkice z teorii prawa i szczególnych nauk prawnych*, red. S. Wronkowska, M. Zieliński, Poznań 1990, s. 152 i n.

<sup>2</sup> Por. R. Sarkowicz, J. Stelmach, *Naukowość teorii prawa*, ZNUJ 1984, s. 154; Z. Ziemiński, *Problemy podstawowe prawoznawstwa*, Warszawa 1980, s. 191 i n.

<sup>3</sup> Por. T. Zieliński, *Prawo pracy. Zarys systemu*, cz. 1, *Ogólna*, Warszawa–Kraków 1986, s. 12 i n.; J. Stelina (w:) *Zarys systemu prawa pracy*, t. I, *Część ogólna prawa pracy*, red. K.W. Baran, Warszawa 2010, s. 82 i n. oraz powołana tam literatura.

<sup>4</sup> Por. np. K. Opalek, *Problemy metodologiczne...*, s. 172 i n.; Z. Ziemiński, *Szkice z metodologii szczególnych nauk prawnych*, Warszawa–Poznań 1983, s. 109 i n.



rencjacja systemu prawa, ze względu na treść norm oraz ich miejsce w strukturze systemu.

Punktem wyjścia dla dalszych rozważań będzie konstatacja, że system prawa pracy może zostać podzielony na podzbiory (partycje, gałęzie) wedle określonych (np. podmiotowych lub przedmiotowych) kryteriów definicyjnych. W teorii prawa<sup>5</sup> od lat wskazuje się na trudności w dokonywaniu tego rodzaju operacji typologicznych. W efekcie dokonanie kompleksowej<sup>6</sup> delimitacji natrafia, ze względu na złożoność i wielopłaszczyznowość regulacji normatywnej, na istotne trudności.

Problematyka systematyki prawa pracy skupia od lat uwagę jego nauki. Prekursorem w tej materii był Z. Fenichel<sup>7</sup>, który zaliczał do prawa robotniczego obok innych działów przede wszystkim prawo umowne i ochronne. W przyjętej przez niego koncepcji dostrzegano wpływy doktryn państw zaborczych. W okresie powojennym nastąpiła swoista generalizacja poglądów w odniesieniu do delimitacji prawa pracy. Pierwszy zaproponował ją M. Świącicki<sup>8</sup>, posługując się pojęciem prawa stosunku pracy. Zapatrywanie to spotkało się z aprobatą w doktrynie prawa pracy. Za przykład może tu służyć pogląd W. Szuberta<sup>9</sup>, który uznał ten dział prawa pracy za zajmujący centralne miejsce w całości kształcie norm. W swej istocie podobne zapatrywanie reprezentowali K. Kolasiński<sup>10</sup> i T. Zieliński<sup>11</sup>. Obecnie prawo stosunku pracy w swych opracowaniach *expressis verbis* wyróżniają T. Liszcz<sup>12</sup> i J. Piątkowski<sup>13</sup>.

Prawo stosunku pracy było i nadal pozostaje w literaturze prawa pracy utożsamiane z indywidualnym prawem pracy. Tego rodzaju ujęcie preferował Z. Salwa<sup>14</sup>, który *explicite* wyróżniał indywidualne stosunki

<sup>5</sup> Por. K. Pleszka, T. Gizbert-Studnicki, *Obraz systemu prawa...*, s. 160–162.

<sup>6</sup> Por. B.M. Ćwiertniak (w:) *Zarys systemu prawa pracy*, t. I, Część ogólna prawa pracy, red. K.W. Baran, Warszawa 2010, s. 76–77. Zob. też tenże, *Z zagadnień definiowania „prawa pracy” i jego działów – uwagi na tle definiowania „zbiorowego prawa pracy”* (w:) *Prawo pracy. Zabezpieczenie społeczne (z aktualnych zagadnień)*, red. B.M. Ćwiertniak, Opole 2001, s. 219 i n.

<sup>7</sup> Z. Fenichel, *Zarys polskiego prawa robotniczego*, Warszawa 1930, s. 23, 27.

<sup>8</sup> M. Świącicki (w:) Z. Salwa, M. Świącicki, W. Szubert, *Podstawowe problemy prawa pracy*, Warszawa 1957, s. 18; M. Świącicki, *Prawo pracy*, Warszawa 1968, s. 17.

<sup>9</sup> W. Szubert, *Zarys prawa pracy*, Warszawa 1972, s. 11.

<sup>10</sup> K. Kolasiński, *Prawo pracy i zabezpieczenia społecznego*, Toruń 1999, s. 19–20.

<sup>11</sup> T. Zieliński, *Prawo pracy. Zarys...*, cz. 1, s. 22.

<sup>12</sup> T. Liszcz, *Prawo pracy*, Warszawa 2014, s. 93.

<sup>13</sup> J. Piątkowski, *Prawo stosunku pracy*, Toruń 2009, s. 66–67.

<sup>14</sup> Z. Salwa, *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 1995, s. 16.

prawne. W swej istocie tego rodzaju heterogeniczne ujęcie prezentują H. Szurgacz<sup>15</sup>, A. Świątkowski<sup>16</sup> oraz J. Stelina<sup>17</sup>.

Zanim podejmem bliższą analizę znaczenia pojęcia indywidualnego prawa pracy, warto zwrócić uwagę na wątek komparatystyczny. Najwcześniej pojawiło się ono na niemieckim obszarze językowym jako część prawa prywatnego zwana *Individualarbeitsrecht*<sup>18</sup>. W ujęciu podmiotowym *implicite* wyróżniane jest też we francuskiej<sup>19</sup> (*acteurs du droit travail*) oraz włoskiej<sup>20</sup> (*diritto dei rapporti individuali di lavoro*) nauce prawa pracy. Pojęcie indywidualnego prawa pracy występuje także w literaturze międzynarodowego prawa pracy<sup>21</sup>. Jego szeroka implementacja do doktryny polskiego prawa pracy nastąpiła na przełomie lat 80. i 90. XX w., choć niektórzy autorzy posługiwali się tą nazwą już wcześniej.

Punktem wyjścia dla dalszych rozważań będzie konstatacja sformułowana przez J. Jończyka<sup>22</sup>, który do indywidualnego prawa pracy zaliczył „prawa i obowiązki różnych podmiotów, ale w szczególności pracodawców i tych osób, które mają być zatrudnione (...) w ramach stosunku pracy lub w zbliżonej formie”. Pogląd ten wydaje się w literaturze prawa pracy odosobniony<sup>23</sup>, w tym znaczeniu, że większość autorów w sferze podmiotowej zakres indywidualnego prawa pracy odnosi przede wszystkim do statusu pracownika i pracodawcy.

W tym kontekście powstaje problem koincydencji indywidualnego prawa pracy z prawem stosunku pracy. W moim przekonaniu w tej materii mamy do czynienia z dwoma aspektami tego samego działu prawa pracy. Pierwsze z ujęć odnosi się głównie do strony podmiotowej, drugie

<sup>15</sup> H. Szurgacz (w:) H. Szurgacz, Z. Kubot, T. Kuczyński, A. Tomanek, *Prawo pracy*, red. H. Szurgacz, Warszawa 2016, s. 23.

<sup>16</sup> A. Świątkowski, *Indywidualne prawo pracy*, Gdańsk–Kraków 2001, s. 12 i 14.

<sup>17</sup> J. Stelina (w:) *Prawo pracy*, red. J. Stelina, Warszawa 2013, s. 13.

<sup>18</sup> Por. H. Potthoff, *Arbeitsrecht*, Berlin 1928, s. 66; W. Kaskel, *Arbeitsrecht*, Berlin 1928, s. 23; A. Heuck, H.C. Nipperdey, *Lehrbuch des Arbeitsrechts*, t. 1, *Allgemeine Lehre Individualarbeitsrecht*, Berlin–Frankfurt a.M. 1963, *passim*; F. Gamillscheg, *Zivilrechtliche Denkformern und die Entwicklung des Individualarbeitsrechts*, Archiv für die Civilistische Praxis 1967, nr 2–3, s. 220 i n.; K. Adomeit, *Rechtsquellenfragen im Arbeitsrecht*, München 1969, s. 11 i n.; K. Spelbuchler, H. Flovetta, R. Strasser, *Arbeitsrecht*, Wien 1976, s. 8 i n.; H. Brox, B. Rütters, M. Henssler, *Arbeitsrecht*, Stuttgart 2010, s. 7.

<sup>19</sup> Por. J. Rivero, J. Savatier, *Droit du travail*, Paris 1978, s. 11 i n.; A. Supiot, *Le droit du travail*, Paris 2011, *passim*; C. Alain, M. Mine, B. Gourien, *Droit du travail*, Paris 2013, s. 8.

<sup>20</sup> Por. G. Pera, *Diritto del lavoro*, Padova 1980, s. 2 i n.; M. Ghidini, *Diritto del Lavoro*, Padova 1981, s. 13 i n.; O. Mazzotta, *Diritto del lavoro*, Milano 2013, s. 10 i n.

<sup>21</sup> Por. B. Bercusson, *European Labor Law*, Cambridge 2009, s. 80 i powołani tam w przyp. 3 i 4 R. Blanpain i J.C. Javillier.

<sup>22</sup> J. Jończyk, *Prawo pracy*, Warszawa 1995, s. 245.

<sup>23</sup> W tym miejscu warto podkreślić, że W. Sanetra (*Prawo pracy. Zarys wykładu*, t. 1, Białystok 1994, s. 15 i n.) zakresem indywidualnego prawa pracy obejmuje także niepracownicze stosunki zatrudnienia.

Tom II *Systemu Prawa Pracy* obejmuje część ogólną indywidualnego prawa pracy. Jest to problematyka fundamentalna i zarazem normatywnie szeroko uregulowana w systematyce wewnętrznej omawianej gałęzi prawa. Ze względu na rozległość obszaru badawczego oraz obfitą literaturę przedmiotu i orzecznictwa sądowego dokonano podziału materii składającej się na indywidualne prawo pracy. W opracowaniu omówiono zagadnienia zarówno o charakterze podstawowym, jak i stanowiące przedmiot poszczególnych instytucji prawnych. Starano się również przedstawić wiele definicji, wyjaśnić ich charakter prawny, a także poddać szczegółowej analizie takie zagadnienia, jak:

- indywidualne prawo pracy w systemie polskiego prawa pracy,
- nawiązanie umownego stosunku pracy,
- indywidualne prawo pracy a polityka społeczna,
- charakter prawny stosunku pracy,
- podmioty stosunku pracy: pojęcia pracownika i pracodawcy,
- swoboda umów w stosunkach pracy,
- umowa przedwstępna prawa pracy,
- umowa o pracę, treść umowy i jej rodzaje,
- przekształcenie zobowiązaniowego stosunku pracy,
- przejście zakładu pracy na innego pracodawcę,
- ustanie umownego stosunku pracy (porozumienie stron, wypowiedzenie umowy o pracę, rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia, wygaśnięcie stosunku pracy),
- szczególna ochrona umownego stosunku pracy,
- roszczenia związane z ustaniem umownego stosunku pracy,
- zatrudnienie nietypowe w ramach umownego stosunku pracy (telepraca, zatrudnienie tymczasowe, spółdzielcza umowa o pracę).

Tom II *Systemu prawa pracy* to dzieło zbiorowe wybitnych przedstawicieli nauki prawa pracy, którzy w większości przypadków mogą poszczycić się znaczącym dorobkiem w zakresie tematyki podjętej w swoich częściowych opracowaniach zamieszczonych w tej pracy.

Prezentowana publikacja ma nie tylko wymiar naukowy ze względu na pogłębione teoretyczne rozważania przedstawionych konstrukcji prawnych i instytucji prawa pracy. Także *de lege ferenda* może być pomocna w pracach legislacyjnych w zakresie zmian i tworzenia ustawodawstwa pracy dla osób analizujących w tym aspekcie prawo pracy. Dzieło to uwzględnia w szerokim zakresie dorobek judykatury, może zatem służyć pomocą również w szeroko pojętej praktyce stosowania prawa pracy.



**Cena 299 zł**  
(w tym 5% VAT)

**Zamówienia:**

infolinia 801 04 45 45, fax 22 535 80 01

zamowienia@wolterskluwer.pl

www.profinfo.pl

